

Respostas dos Exercícios

CIPA

NR5 - Implementando e Mantendo

Nestor Waldhelm Neto



**editora
VIENA**

2ª Edição Revisada
Bauru/SP
Editora Viena
2018

Capítulo 1

1. O que você entende por Segurança do Trabalho?

A Segurança do Trabalho pode ser definida como atitudes a serem tomadas para garantir o bem estar físico, mental e social do trabalhador no ambiente de trabalho

2. O que são as NR's?

As NR's – Normas Regulamentadoras são normas que devem ser observadas com o fim de promover saúde e segurança do trabalho na empresa.

3. As NR's se aplicam a que entidades?

As NR, relativas à segurança e saúde ocupacional, são de observância obrigatória para toda a empresa ou instituição que admitem empregados regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), e isso também inclui empresas privadas e públicas, órgãos públicos da administração direta e indireta, bem como também os órgãos dos Poderes Legislativo e Judiciário. Embasamento legal NR 1.

4. Quem elabora as NR's

As NR foram elaboradas e são modificadas por uma comissão tripartite composta por representantes do governo, empregadores e dos empregados. As NR só podem ser elaboradas e modificadas por meio de Portarias expedidas pelo MTE, e isso acontece sempre que o mesmo sente que algo precisa ser modificado, melhorado ou excluído.

5. O cumprimento das NR's elimina a obrigatoriedade de observação de outras normas?

A observância das Normas Regulamentadoras – NR não desobriga as empresas do cumprimento de outras disposições que, com relação à matéria, sejam incluídas em códigos de obras ou regulamentos sanitários dos Estados ou Municípios, e outras, oriundas de convenções e acordos coletivos de trabalho. Fonte NR 1.item 2

Capítulo 2

1. Como a CIPA surgiu no Brasil? Faça um resumo.

A CIPA iniciou no Brasil a partir das empresas estrangeiras que prestavam serviço no Brasil como as de geração e distribuição de energia elétrica Light and Power, em São Paulo e no Rio, então adotando o mesmo modelo, começava a CIPA no Brasil.

A CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes no Brasil nasceu em 1944 mais precisamente no dia 10 de Novembro, durante o governo Getúlio Vargas. Coube a ela dar os primeiros passos para a implantação da Segurança do Trabalho no Brasil.

Em 1953, a Portaria Nº 155, trouxe a segunda regulamentação da CIPA e mantendo também o texto anterior. Assim, regulamentou as Comissões Internas de Prevenção de Acidentes de fato. A CIPA surgiu apenas como uma instrução espontânea e já na segunda regulamentação se tornou obrigatória para empresas com mais de 100 funcionários, mas, continuou espontânea para empresas com menos de 100.

2. Qual o objetivo principal da CIPA?

O objetivo da CIPA é tornar o ambiente de trabalho mais seguro e humano. Trabalhando para evitar acidentes de trabalho, bem como o aparecimento de doenças ocupacionais.

3. Como a CIPA é formada?

É formada por representantes dos empregadores e dos empregados de forma paritária, ou seja, partes iguais, se existirem 3 eleitos, existirão 3 designados pelo empregador. Essa formação tem que obedecer ao Quadro I da NR 5 como já foi dito.

Depois do dimensionamento feito a partir do Quadro I começa todo o processo eleitoral e conseqüente implantação da CIPA.

4. Qual o nome da CIPA da mineração?

CIPAMIN.

5. Qual a grande diferença da CIPAMIM para CIPA da NR 5?

Na CIPAMIN conforme vimos no quadro o dimensionamento previsto na NR 22 não é feito de forma paritária (partes iguais), nele os representantes do empregador em alguns casos são maioria em relação aos representantes dos empregados esse aspecto a diferencia das outras CIPAs

Capítulo 3

1. O funcionário em período de experiência pode se candidatar na CIPA?

Pode. Porém, já que o contrato de trabalho dele tem validade (no máximo 90 dias segundo a CLT), a estabilidade só o alcançará após esse prazo. Então após concluir o período de experiência passará a ter estabilidade como todos os membros eleitos.

2. Quando se faz necessário convocar uma reunião extraordinária?

- Houver denúncia de situação de risco grave e iminente que determine aplicação de medidas corretivas de emergência;
- Ocorrer acidente do trabalho grave ou fatal;
- Houver solicitação expressa de uma das representações.

3. De quantas horas deve ser o treinamento da CIPA?

O treinamento terá carga horária de vinte horas, distribuídas em no máximo oito horas diárias e será realizado durante o expediente normal da empresa. NR 5.34

4. Por quantos anos de estabilidade tem o membro eleito da CIPA?

A NR 5.8 mostra que a estabilidade começa no ato da candidatura e se estende até um ano após o final do mandato. Então o tempo total de estabilidade é de 2 anos.

5. Posso usar urna eletrônica em votação da CIPA?

Não pode. A NR5 no item 5.40 letra i proíbe essa possibilidade.

6. O Secretário da CIPA tem direito a estabilidade? Justifique sua resposta

A estabilidade só se estende aos membros eleitos da CIPA. Logo o Secretário da CIPA não tem direito a estabilidade NR 5.8.

Ele até pode ter se for membro eleito e secretário. Só os membros eleitos tem direito a estabilidade na CIPA.

Capítulo 4

1. O que significa a palavra ergonomia?

A palavra “Ergonomia” vem de duas palavras Gregas: “ergon” que significa trabalho, e “nomos” que significa leis.

2. Explique com suas palavras. Qual diferença a ergonomia pode fazer no ambiente de trabalho?

Resposta pessoal.

3. Qual Norma Regulamentadora que trata sobre o tema ergonomia?

A Norma Regulamentadora número 17.

4. Na ergonomia o que significa LER?

Lesão por Esforço Repetitivo.

5. Na ergonomia o que significa DORT?

Doença Osteo-molecular Relacionada ao Trabalho

6. Qual a parte do corpo humano que mais adoece por causa transporte manual de carga?

A coluna cervical

Capítulo 5

1. Qual NR trata exclusivamente sobre EPI?

Norma Regulamentadora número 6

2. O que é EPI?

Equipamento de Proteção Individual.

3. O que é CA?

Certificado de Aprovação.

4. Para que serve o CA?

Antes de ser colocado a venda, o EPI tem que passar por uma série de teste para comprovar se está apto para uso ou não. Se for aprovado recebe o Certificado de Aprovação – CA.

5. Quem tem obrigação de zelar pela guarda e conservação do EPI?

O funcionário que o recebe.

Capítulo 6

1. O que significa a sigla EPC?

Equipamento de Proteção Coletiva.

2. Cite 6 exemplos de EPC's ?

- Corrimão de escadas;
- Proteção para partes móveis de máquinas;
- Extintor de incêndio;
- Plataforma de segurança usada para conter queda de materiais e pessoas na construção civil;
- Cerca de proteção de fiações;
- Caixa de perfurocortantes.

3. Descreva com suas palavras qual e diferença entre EPI e EPC?

O EPI fornece proteção em caráter individual. Só protege a pessoa que o usa.
O EPC protege em caráter coletivo. Protege várias pessoas ao mesmo tempo.

4. Quem tem a obrigação legal de avaliar a necessidade das proteções coletivas na empresa?

O empregador. Na maioria das vezes o SESMT é o setor indicado por ele para esse trabalho.

5. Cite 3 vantagens do EPI em relação ao EPC?

- Não depende do funcionário para ser usado;
Com isso podemos evitar os desgastes que a imposição pelo uso do EPI provoca. Evitamos advertências e muitas outras chateações.
- Não oferece desconforto ao trabalhador;
- Tem vida útil bem maior que a do EPI;

Capítulo 7

1. O que significa a sigla SESMT?

Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho.

2. Qual a função do SESMT?

Compete ao SESMT esclarecer os empregados dos riscos no ambiente de trabalho e promover ações para neutralizá-los ou eliminá-los.

O trabalho do SESMT sempre visa à promoção da saúde, prevenção de acidentes de trabalho e de doenças ocupacionais.

3. Quais são os profissionais que fazem parte do SESMT?

- Médico do Trabalho
- Engenheiro de Segurança do Trabalho
- Enfermeiro do Trabalho
- Técnico em Segurança do Trabalho
- Auxiliar de Enfermagem do trabalho

4. Quem deve chefiar o SESMT ?

Perante a lei não existe empecilho ou orientação alguma para que qualquer um dos profissionais assuma a liderança do SESMT. Sendo assim, fica livre a escolha do empregador.

5. Comente com suas palavras. Qual a importância do SESMT no ambiente de trabalho.

Resposta pessoal.

Capítulo 8

1. Qual é considerada a parte mais fraca na relação do trabalho, e por que é assim?

Ele é a parte mais fraca por que o empregador é o responsável por dirigir a atividade, dirigir o processo de prestação de serviço. E arcar com o ônus e o ônus por essa prestação de serviços.

2. O que você considera como acidente?

É considerado acidente toda ocorrência não corriqueira, não programada, normalmente não desejada, que traga prejuízo ao funcionamento normal de determinada atividade.

3. Cite um exemplo de Doença do Trabalho?

O soldador que desenvolveu catarata.

4. Cite um exemplo de Doença Profissional?

Trabalhador que trabalha diariamente em ambiente com muitas máquinas que geram elevado nível de ruído, e por isso, desenvolve surdez.

5. Qual a diferença entre acidente típico e de trajeto?

São todos os acidentes que ocorrem no desenvolvimento do trabalho na própria empresa ou a serviço dela.

São os acidentes que ocorrem no trajeto entre a residência e o trabalho ou vice-versa.

6. Perante a Lei quanto tempo a empresa tem para emitir a CAT?

A CAT deve ser emitida logo após o acidente, pode ser emitido até o primeiro dia útil após o acidente. Se por acaso a empresa perder esse prazo, preencha assim mesmo. O que não pode é ficar sem preencher.

Artigo 22 da Lei 8.213/91

7. A empresa deve emitir CAT para acidentes leves ou sem afastamento?

Sim. A CAT deve ser emitida para acidentes de qualquer gravidade, mesmo sem afastamento. A Lei nº 8.213/91 determina no artigo 22 que todos os acidentes de trabalho devem ser comunicados.

8. Quem responde pelo acidente na esfera criminal?

A pessoa que deu origem a ele.

O resultado, de que depende a existência do crime, somente é imputável a quem lhe deu causa.

Considera-se causa a ação ou omissão sem a qual o resultado não teria ocorrido.
Artigo 13 Decreto Lei 2848/40 do Código Penal.

9. Existe alguma legislação que obrigue o funcionário a seguir as normas de segurança da empresa? Cite uma delas.

NR 1.8 Cabe ao empregado:

a) Cumprir as disposições legais e regulamentares sobre segurança e saúde do trabalho, inclusive as ordens de serviço expedidas pelo empregador.

10. Quando o segurado da Previdência passa a ter direito a aposentadoria por invalidez?

Quando for considerado incapaz para o trabalho, e que for impossível sua reabilitação para exercício de uma função que lhe garanta o sustento.

Capítulo 9

1. O que é Mapa de Risco?

Mapa de Risco é uma representação referente aos riscos presentes no ambiente de trabalho.

É apresentado graficamente de acordo com o layout do local analisado, através de círculos de cores diferentes, de acordo o nível dos riscos e com as cores correspondentes a eles.

2. Para que serve o Mapa de Risco?

Serve para mostrar os riscos presentes no local de trabalho, fazendo um diagnóstico da situação da empresa ou do setor analisado. Como também para determinar medidas de prevenção ou anulação dos referidos riscos.

3. Quais são os riscos correspondentes?

Vermelho = Químico

Azul = Acidentes

Marrom = Biológico

Verde = Físicos

Amarelo = Ergonômico

4. Depois de pronto onde o Mapa de Risco deve ser colocado?

O local escolhido deve ser de preferência a entrada para o setor. Assim todos antes de entrar, vão olhar e se orientar por dele.

5. Quem é o responsável pela elaboração do Mapa de Risco?

A NR 5 item 5.16 nos mostra que a CIPA é responsável pela elaboração do Mapa de Risco.

Capítulo 10

1 – Defina o fogo com suas palavras

Resposta pessoal.

2. Quais os elementos do triângulo do fogo?

- Calor;
- Oxigênio;
- Combustível.

3. O que é incêndio?

Incêndio pode ser definido como o fogo fora de controle.

4. Cite as 3 formas de propagação do fogo.

Condução.
Convecção.
Irradiação.

5. Qual o tipo de extintor que possui difusor?

Extintor com carga de CO²

Capítulo 11

1. Para que serve a SIPAT?

Resposta pessoal.

2. Quem são os responsáveis legais pela organização da SIPAT?

A CIPA em parceria com o SESMT. NR 5.16 letra “o”.

3. Qual o item mais importante a ser considerado na realização da SIPAT?

Resposta pessoal.

4. Qual a periodicidade de SIPAT?

A SIPAT é u evento anual. NR 5.16 letra “o”.

5 – Você considera a SIPAT um evento importante?

Resposta pessoal.

Capítulo 12

1. O que pensa sobre a profissão Técnico em Segurança do Trabalho?

Resposta pessoal.

2. Quais são as Normas que são mais consultadas pelo Técnico em Segurança do Trabalho?

As Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho.

3. Técnico em Segurança precisa entender de informática, por quê?

Sim. Por que se informática é impossível que ele elabore os documentos necessários a sua rotina de trabalho na empresa.

4. Fica bem para imagem do Técnico em Segurança do Trabalho o ato de fumar, e por quê?

Não fica bem. Já que o mesmo irá ter que fazer palestras sobre o tema na empresa.

5. Técnico em Segurança do Trabalho precisa saber fazer PPRA, por que?

Precisa saber fazer por que o PPRA é o documento base de toda gestão e documentação de Segurança do Trabalho na empresa.