

Plano de Aula

Desvendando o Departamento de Pessoal

32 Horas (aulas de 1 hora)



AULA 1

Capítulo 1 - Introdução

- 1.1. Introdução à Contabilidade
- 1.1. Relações Humanas no Trabalho
- 1.2. Dez Mandamentos das Relações Humanas
- 1.3. Profissionalismo
- 1.4. Disciplina

AULA 2

Capítulo 1 - Introdução

- 1.5. Ética Profissional
- 1.5.1. Individualismo e Ética Profissional
- 1.5.2. Classes Profissionais
- 1.5.3. Código de Ética
- 1.5.4. Código de Ética Profissional
- 1.5.5. Principais Problemas Concernentes aos Profissionais
- 1.5.6. Virtudes Profissionais

AULA 3

Capítulo 1 - Introdução

- 1.6. Departamento de Pessoal ou Recursos Humanos
- 1.7. Consolidação das Leis do Trabalho (CLT)
- 1.8. Como Organizar seu Tempo
- 1.9. Questões para Pesquisa e Debate

AULA 4

Capítulo 2 - Conceito de Empregado e Empregador Conforme a CLT

- 2.1. Os Principais Tipos de Trabalho
- 2.2. Modalidades de Trabalhadores
- 2.3. Empregador
- 2.4. Negociação Lei n.13.467/2017

AULA 5

Capítulo 3 - Documentos e Multas Administrativas Conforme a Reforma Trabalhista

- 3.1. Documentos que a Empresa Deverá Preencher
- 3.2. Registro do Empregado
- 3.3. Carteira de Trabalho Está Sendo Substituída aos Poucos Pela Carteira Digital
- 3.3.1. Dados para Registro

- 3.3.2. Vale-transporte e FGTS
- 3.3.3. Declaração para Fins de Imposto de Renda

AULA 6

Capítulo 3 - Documentos e Multas Administrativas Conforme a Reforma Trabalhista

- 3.3.4. Cartão de Ponto ou Livro de Ponto
- 3.3.4.1. A Nova Lei – Marcação de Cartão de Ponto
- 3.3.5. Das Anotações
- 3.3.6. Das Reclamações por Falta ou Recusa de Anotação
- 3.3.7. Do Valor das Anotações
- 3.3.8. Multas Administrativas Conforme a Nova Reforma Trabalhista
- 3.4. Salário-família
- 3.4.1. Termo de Responsabilidade
- 3.4.2. Ficha de Salário-família

AULA 7

Capítulo 4 - Contrato de Trabalho

- 4.1. Modalidades
- 4.1.1. Contrato por Prazo Indeterminado
- 4.1.2. Contrato por Prazo Determinado
- 4.1.2.1. Generalidades
- 4.1.3. Contrato por Experiência
- 4.1.4. Contrato por Obra Certa
- 4.1.5. Contrato de Safra
- 4.2. Novas Modalidades de Contratação
- 4.2.1. Modalidade de Contratação em Regime Parcial
- 4.2.2. Modalidade de Contratação em Regime Produtividade
- 4.2.3. Modalidade de Contratação em Regime Intermitente
- 4.2.4. Modalidade de Contratação Trabalho Autônomo
- 4.2.5. Modalidade de Contratação Terceirização

AULA 8

Capítulo 4 - Contrato de Trabalho

- 4.3. Contratação de Estrangeiro
- 4.4. Trabalho em Domicílio – Home Office
- 4.5. Deficientes Físicos
- 4.5.1. Deficientes Mentais – Contratação
- 4.6. Segurado Aposentado
- 4.6.1. Possibilidade de Permanência no Serviço
- 4.7. Exames Médicos
- 4.7.1. PCMSO
- 4.7.2. Exames Médicos Obrigatórios
- 4.7.3. Atestado de Saúde Ocupacional
- 4.8. PIS – Cadastramento Online
- 4.9. CAGED

AULA 9

Capítulo 5 - Jornada de Trabalho – Nova Lei n. 12.467/2017

- 5. Jornada de Trabalho – Nova Lei n. 12.467/2017
- 5.1. Quadro de Horário de Trabalho
- 5.2. Marcação de Ponto / Cartão de Ponto
- 5.3. Prorrogação e Compensação da Jornada

- 5.3.1. Prorrogação da Jornada e Compensação de Horas
- 5.4. Jornada de 12 x 36 Horas
- 5.5. Horário Flexível
- 5.6. Serviços Externos
- 5.7. Horas in Itinere
- 5.8. Horas de Sobreaviso
- 5.8.1. Banco de Horas
- 5.9. Intervalos para Repouso e Alimentação
- 5.9.1. Intervalos Durante a Jornada de Trabalho

AULA 10

Capítulo 5 - Jornada de Trabalho – Nova Lei n. 12.467/2017

- 5.10. Disposições Especiais
- 5.10.1. Bancários
- 5.10.2. Empregados nos Serviços de Telefonia, de Telegrafia Submarina e Subfluvial, de Radiotelegrafia e Radiotelefonía
- 5.10.3. Operadores Cinematográficos
- 5.10.4. Serviço Ferroviário
- 5.10.5. Equipagens das Embarcações da Marinha Mercante Nacional, de Navegação Fluvial e Lacustre, do Tráfego nos Portos e da Pesca
- 5.10.6. Serviços Frigoríficos
- 5.10.7. Trabalho em Minas de Subsolo
- 5.10.8. Jornalistas Profissionais
- 5.10.9. Professores
- 5.10.10. Químicos

AULA 11

Capítulo 6 - Remuneração

- 6.1. Documentação Necessária
- 6.1.1. Parcelas Componentes da Remuneração
- 6.2. Salário in Natura
- 6.2.1. Profissionais Especiais – Legislação ou Regulamentação Específica
- 6.3. Horas Extraordinárias
- 6.3.1. Como Calcular Horas Extras
- 6.3.2. Integração ao Salário
- 6.3.3. DSR (Descanso Semanal Remunerado) Sobre Horas Extras
- 6.3.4. Comissões
- 6.3.4.1. DSR (Descanso Semanal Remunerado) Sobre Comissão
- 6.4. Adicional de Insalubridade
- 6.4.1. Menores
- 6.4.2. Demonstrativo para Cálculo de Insalubridade

AULA 12

Capítulo 6 - Remuneração

- 6.5. Adicional de Periculosidade
- 6.5.1. Menores
- 6.6. Trabalho Noturno
- 6.6.1. Adicional Noturno
- 6.6.2. Trabalho da Mulher
- 6.6.3. Trabalho do Menor
- 6.6.4. Integração ao Salário
- 6.6.5. Hora Extra Noturna
- 6.7. Ajuda de Custo – Diárias para Viagem

- 6.8. Salário-família
- 6.8.1. Valor a ser Pago
- 6.8.2. Medidas Provisórias 664 e 665 Alteram Acesso a Benefícios Previdenciários

AULA 13

Capítulo 7 - Descontos e Obrigações

- 7.1. Instituto Nacional de Seguro Social
- 7.1.1. Forma de Cálculo
- 7.2. Imposto de Renda Retido na Fonte
- 7.2.1. Forma de Cálculo
- 7.2.2. Fórmula de Cálculo IRRF
- 7.2.3. Incidência do IR Sobre o 13º Salário
- 7.2.4. Incidência do IR Sobre as Férias
- 7.3. Vale-transporte
- 7.4. Adiantamentos
- 7.5. Contribuição Sindical
- 7.6. Contribuição Confederativa
- 7.7. Contribuição Associativa

AULA 14

Capítulo 7 - Descontos e Obrigações

- 7.8. GPS
- 7.8.1. GFIP / SEFIP
- 7.8.2. Conectividade Social / Empregador
- 7.8.3. Depósito do FGTS
- 7.9. GRRF
- 7.9.1. Recolhimento Mensal do FGTS
- 7.9.2. Recolhimento Rescisório do FGTS
- 7.9.3. Guia de Recolhimento Rescisório do FGTS
- 7.9.4. Prazo de Recolhimento
- 7.10. PIS Sobre a Folha de Pagamento
- 7.10.1. PIS/PASEP: Contribuição com Base na Folha de Salários – Contribuintes e Base de Cálculo
- 7.10.1.1. Contribuintes
- 7.10.1.2. Base de Cálculo
- 7.10.1.3. Alíquota
- 7.10.1.4. Forma e Prazo de Recolhimento
- 7.10.3. Tabela Atualizada do INSS 2023

AULA 15

Capítulo 8 - Licença, 13º e Férias

- 8.1. Licença-maternidade
- 8.1.1. Senado Aprova Licença-maternidade de 6 Meses
- 8.2. Licença-paternidade
- 8.3. Gratificação Natalina – 13º Salário
- 8.3.1. Como Calcular o 13º Salário
- 8.4. Direito às Férias
- 8.4.1. Faltas Injustificadas (Proporcionalidade das Férias)
- 8.4.2. Formalidades Legais
- 8.4.3. Cálculo da Remuneração das Férias
- 8.4.4. Prazo para Pagamento da Remuneração das Férias
- 8.4.5. Férias Proporcionais
- 8.4.6. Resumo Geral de Itens Importantes para a Confecção das Férias

AULA 16

Capítulo 9 - Folha de Pagamento

- 9.1. eSocial

AULA 17

Capítulo 10 - Higiene e Segurança no Trabalho

- 10.1. Condição Sanitária em Locais de Trabalho
 - 10.1.1. Refeitórios
 - 10.1.2. Instalações Sanitárias
 - 10.1.3. Vestiários
- 10.2. Segurança no Trabalho
 - 10.2.1. Serviços Especializados em Engenharia de Segurança em Medicina do Trabalho (SESMT)
- 10.3. Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)
 - 10.3.1. Constituição
 - 10.3.2. Organização
 - 10.3.3. Atribuições
 - 10.3.4. Funcionamento
 - 10.3.5. Treinamento
 - 10.3.6. Processo Eleitoral

AULA 18

Capítulo 10 - Higiene e Segurança no Trabalho

- 10.4. Equipamentos de Proteção Individual (EPI)
 - 10.4.1. Obrigatoriedade de Fornecimento
 - 10.4.2. Obrigações do Empregador
 - 10.4.3. Obrigações do Empregado
- 10.5. Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT)
 - 10.5.1. Informação de Preenchimento CAT

AULA 19

Capítulo 11 - Rescisão do Contrato de Trabalho

- 11.1. Exame Médico Demissional
- 11.2. Homologação
- 11.3. Documentação Necessária
- 11.4. Cálculo da Rescisão Contratual
- 11.5. Simulação de Rescisão Contratual é Fraude

AULA 20

Capítulo 11 - Rescisão do Contrato de Trabalho

- 11.6. Aviso-prévio
 - 11.6.1. Pagamento de Verbas Rescisórias
 - 11.6.2. Alteração na Lei do Aviso-prévio
 - 11.6.3. Prazo para Concessão – Termo Inicial
 - 11.6.4. Formas e Características
 - 11.6.5. Redução da Jornada
 - 11.6.6. Aviso Prévio Indenizado
- 11.7. Aviso de Advertência ao Empregado
 - 11.7.1. Advertência por Escrito no Ato da Falta Grave

AULA 21

Capítulo 11 - Rescisão do Contrato de Trabalho

- 11.8. Seguro-desemprego
- 11.8.1. Seguro-desemprego Hoje Pode Ser Feito Via WEB
- 11.8.2. Requisitos para a Percepção
- 11.8.3. Comprovação dos Requisitos para a Percepção
- 11.9. Modalidades de Rescisão Contratual
- 11.9.1. Dispensa Sem Justa Causa
- 11.9.2. Pedido de Demissão
- 11.9.3. Extinção do Contrato
- 11.9.4. Extinção do Estabelecimento por Motivo de Força Maior
- 11.9.5. Falência, Concordata ou Dissolução da Empresa
- 11.9.6. Paralisação
- 11.10. Extinção do Contrato de Trabalho
- 11.10.1. Falecimento do Empregado
- 11.10.2. Justa Causa - Falta Grave Cometida pelo Empregado
- 11.10.3. Justa Causa - Falta Grave Cometida pelo Empregador
- 11.10.4. Rescisão por Culpa Recíproca
- 11.11. Contratos por Prazo Determinado
- 11.12. Rescisão por Aposentadoria
- 11.13. Indenização – Rescisão Antecipada
- 11.14. Requisitos na Convenção ou Acordo Coletivo
- 11.14.1. Rescisão em Comum Acordo entre Empregador e Empregado para extinção do Contrato de Trabalho

AULA 22

Capítulo 11 - Rescisão do Contrato de Trabalho

- 11.15. Direitos – Antes e Após um Ano de Serviço
- 11.15.1. Contrato a Prazo Indeterminado
- 11.15.1.1. Por Iniciativa do Empregador
- 11.15.1.2. Por Iniciativa do Empregado - Pedido de Demissão
- 11.15.1.3. Por Iniciativa de Ambos (Empregador e Empregado)
- 11.15.2. Extinção Antecipada do Contrato
- 11.15.2.1. Por Iniciativa do Empregador
- 11.15.2.2. Por Iniciativa do Empregado
- 11.15.2.3. Despedida Indireta
- 11.15.2.4. Por Iniciativa de Ambos

AULA 23

Capítulo 11 - Rescisão do Contrato de Trabalho

- 11.15.3. Extinção Automática do Contrato a Prazo Determinado
- 11.15.4. Extinção do Contrato por Falecimento do Empregado
- 11.15.5. Extinção de Contrato
- 11.15.6. Extinção do Contrato por Morte do Empregador
- 11.15.7. Contrato a Prazo Determinado, com ou sem Aviso prévio
- 11.15.8. Extinção da Empresa por Motivo de Força Maior
- 11.15.9. Extinção do Contrato por Paralisação
- 11.15.10. Extinção do Contrato
- 11.16. Informações Gerais
- 11.17. Perfil Profissiográfico Previdenciário
- 11.18. Como Preencher o Novo TRCT

AULA 24

Capítulo 12 - Vínculo Empregatício Empregada Doméstica

- 12.1. Manual Simplificado da Empregada Doméstica
- 12.1.1. Lei 5.859/72 - Empregado Doméstico e Empregador Doméstico
- 12.1.2. Características da Empregada Doméstica
- 12.1.3. Diferença Entre o Empregado Doméstico e a Diarista
- 12.1.4. Documentos Necessários para Tirar Carteira de Trabalho
- 12.1.5. Cadastramento no PIS
- 12.1.6. Cadastramento no INSS
- 12.1.7. Contratação do Empregado Doméstico

AULA 25

Capítulo 12 - Vínculo Empregatício Empregada Doméstica

- 12.1.8. Análise das Garantias Trabalhistas
- 12.1.8.1. Remuneração
- 12.1.8.2. Irredutibilidade Salarial
- 12.1.8.3. Décimo Terceiro Salário
- 12.1.8.4. Décimo Terceiro Proporcional
- 12.1.8.5. Repouso Semanal Remunerado
- 12.1.8.6. Férias dos Empregados Domésticos
- 12.1.8.7. Férias Proporcionais na Rescisão
- 12.1.8.8. Vendas de Férias
- 12.1.8.9. Vale-transporte
- 12.1.8.10. Licença-maternidade
- 12.1.8.10.1. Estabilidade no Emprego em Razão da Gravidez
- 12.1.8.11. Aviso-prévio
- 12.1.8.12. Aposentadoria
- 12.1.8.13. Auxílio-reclusão
- 12.1.8.14. Auxílio-doença
- 12.1.8.15. Pagamento das Horas Extras
- 12.1.8.16. Quem tem Direito ao FGTS
- 12.1.8.17. Desvantagens de Ter uma Empregada sem a Carteira de Trabalho
- 12.1.8.18. Benefício Opcional: Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS)
- 12.1.8.19. Seguro-desemprego

AULA 26

Capítulo 13 - Organização Sindical

- 13.1. Associação em Sindicato
- 13.2. Reconhecimento e Investidura Sindical
- 13.3. Administração do Sindicato
- 13.4. Eleições Sindicais
- 13.5. Associações Sindicais de Grau Superior
- 13.6. Direitos dos Exercentes de Atividades ou Profissões e dos Sindicalizados

AULA 27

Capítulo 14 - Aprendiz

- 14.1. Informações Lei do Aprendiz
- 14.1.1. Formação Técnico-Profissional Metódica
- 14.1.2. Obrigatoriedade da Contratação de Aprendiz
- 14.1.3. Espécies de Contratação do Aprendiz
- 14.1.4. Direitos Trabalhistas e Obrigações Acessórias

- 14.1.5. Certificado de Qualificação Profissional de Aprendizagem
- 14.1.6. Disposições Finais

AULA 28

Capítulo 15 - Mudanças na Legislação Devido ao Covid-19

- 15.1. Orientações aos Trabalhadores e Empregadores Devido a Pandemia da Covid-19
- 15.2. Mudanças na Legislação em 2021
 - 15.2.1. Salário-mínimo e Salário-família
 - 15.2.2. Folha de Pagamento
 - 15.2.3. DIRF
 - 15.2.4. Incidência Tributária nos Primeiros 15 dias de Afastamento para Auxílio-doença

AULA 29

Capítulo 15 - Mudanças na Legislação Devido ao Covid-19

- 15.2.5. Alteração da Informação no SEFIP
- 15.2.6. eSocial Simplificado Versão S-1.0
- 15.2.7. Antecipação de Férias e Banco de Horas Estão Entre as Medidas Trabalhistas Permitidas pela Medida Provisória nº 1046/2021
- 15.3. O Impacto do Covid-19 na Área de Recursos Humanos x Empresas

AULA 30

Capítulo 16 - Exercícios Práticos

- 16.1. Questões

AULA 31

Capítulo 16 - Exercícios Práticos

- 16.2. Criação e Preenchimento de Documentos

AULA 32

Capítulo 17 - Modelos Úteis do Departamento de Pessoal

- 17.1. Modelo de Ficha de Registro
- 17.2. Modelo de Aviso-prévio Trabalhado
- 17.3. Modelo de Pedido de Demissão
- 17.4. Modelo de Pedido de Demissão sem Cumprimento de Aviso
- 17.5. Modelo de Comunicado de Término de Contrato de Experiência
- 17.6. Modelo de Aviso do Empregador para Demissão por Justa Causa
- 17.7. Modelo de Carta de Advertência ao Empregado
- 17.8. Modelo de Carta de Referência
- 17.9. Modelo de Carta de Demissão por Justa Causa
- 17.10. Modelo de Carta de Recomendação de Emprego
- 17.11. Modelo de Carta de Contrato de Prestação de Serviços Técnicos de Profissional Autônomo de Prazo Indeterminado
- 17.12. Modelo de Contrato de Trabalho para Empregada Doméstica
- 17.13. Modelo de Contrato de Prestação de Serviços Técnicos de Profissional Autônomo de Prazo Determinado
- 17.14. Modelo de Contrato II (Empregado Doméstico)